



به نام ایزد دانا

(کاربرگ طرح درس)

تاریخ به روز رسانی: ۱۴۰۴/۱۱/۲۵

سال تحصیلی ۱۴۰۴-۰۵

دانشکده : روانشناسی و علوم تربیتی نیمسال: دوم

نام درس	فارسی: مدیریت تغییر در سازمان‌های آموزشی	تعداد واحد: نظری ۲ عملی...	مقطع: کارشناسی □ کارشناسی ارشد □ دکتري □
	لاتین: administration change in educational organizationsپیش‌نیازها و هم‌نیازها:	
مدرس / مدرسین:	شیرکوه محمدی	شماره تلفن اتاق: داخلی ۳۰۴۲	
پست الکترونیکی:	sherko.mohammadi720@gmail.com	منزلگاه اینترنتی:	
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: شنبه ساعت ۱۵-۱۳ کلاس ۸			
اهداف درس:			
<ul style="list-style-type: none"> ➤ تسلط دانشجویان بر انواع و شیوه‌های تغییر در سازمان‌ها ➤ تسلط دانشجویان بر رویکردهای تغییر سازمانی ➤ نقد شیوه‌های موجود تغییر در سازمان‌های آموزشی 			
امکانات آموزشی مورد نیاز:			
نحوه ارزشیابی	امتحان‌های هفتگی	امتحان پایان ترم	جمع کل
درصد نمره	۶ نمره	۱۴ نمره	۲۰ نمره
منابع و مآخذ درس	<p>هرمن، ج، ج و هرمن، ج (۱۳۹۳). برنامه‌ریزی تغییر و نوگردانی در مدیریت آموزشی. ترجمه علی علاقه‌بند. نشر ارسباران. فرنج، وندال و بل، سیسیل. (۱۳۹۶). مدیریت تحول در سازمان. ترجمه سید مهدی الوانی و حسن دانایی فرد. تهران: صفار. Burke, W. (2018). Organizational change: theory and practice. Sage publications.</p>		

بودجه‌بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	مفهوم‌شناسی تغییر و تحول سازمانی	
۲	فرایند ایجاد تغییر	
۳	فرایند ایجاد تغییر (ادامه)	
۴	رویکردهای سازمانی به تغییر	
۵	طبقه‌بندی برنامه‌های تغییر	
۶	تغییر در سطح فردی	
۷	تغییر در سطح گروهی	
۸	تغییر در سطح سازمانی	
۹	تغییر در سطح اجتماعی	
۱۰	مقابله با تغییر	
۱۱	مدیریت تعارض در سازمان‌های آموزشی	

توضیحات	مبحث	شماره هفته آموزشی
	ابعاد سیستمی برنامه‌های تحول	۱۲
	برنامه‌ریزی برای موفقیت برنامه‌های تغییر	۱۳
	آسیب‌شناسی برنامه‌های تغییر	۱۴
	آسیب‌شناسی برنامه‌های تغییر (ادامه)	۱۵
	ره‌آورد‌های و فرایندهای حل آسیب‌های تغییر	۱۶