



به نام ایزد دانا
(کاربرگ طرح درس)

تاریخ به روز رسانی: ۱۴۰۲/۷/۲

دانشکده : روانشناسی و علوم تربیتی

سال تحصیلی ۱۴۰۲-۰۳

نیمسال: اول

نام درس فارسی: رفتار سازمانی لاتین: organizational behavior پیش نیاز: ندارد	تعداد واحد: نظری ۲ عملی ... مقطع: کارشناسی* کارشناسی ارشد □ دکتری □
مدرس / مدرسین: شیرکوه محمدی پست الکترونیکی: sherko.mohammadi720@gmail.com sh.mohammadi@semnan.ac.ir منزلگاه اینترنتی: https://shmohammadi.profile.semnan.ac.ir شماره تلفن اتاق: داخلی ۳۰۴۲	برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: سه شنبه ساعت ۱۰-۱۲ اهداف درس: ➤ تسلط دانشجویان بر مفاهیم و نظریه های رفتار سازمانی. ➤ کاربرد نظریه های رفتار سازمانی برای حل مشکلات و مسائل سازمانی امروزه. ➤ نقد نظریه ها و رویکردهای موجود رفتار سازمانی. امکانات آموزشی مورد نیاز:
نحوه ارزشیابی امتحان کلاسی هفتگی فعالیت کلاسی امتحان پایان ترم جمع کل درصد نمره ۶ نمره ۲ نمره ۱۲ نمره ۲۰ نمره	منابع و مآخذ درس مورهد و گریفین. (۱۳۹۵). رفتار سازمانی. (ترجمه سید مهدی الوانی و غلامرضا معمارزاده). تهران: انتشارات مروارید. آونز، رابرت، جی. (۱۳۸۲). رفتار سازمانی در آموزش و پرورش. (ترجمه قربانعلی سلیمی). اصفهان: انتشارات دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان. رابینز، استیفن. (۱۳۹۴). مبانی رفتار سازمانی (ترجمه محمد اعرابی و علی پارسائیان). تهران: انتشارات دفتر پژوهش های فرهنگی.

بودجه بندی درس

توضیحات	مبحث	شماره هفته آموزشی
چند رشته ای بودن رفتار سازمانی؛ تاثیر سایر علوم در رفتار سازمانی	مفهوم رفتار سازمانی	۱
نظریه های کلاسیک، نئو کلاسیک، مدرن، تفسیری و پست مدرن رفتار سازمانی	تاریخچه، روندها و نظریه های رفتار سازمانی	۲
سطوح فردی، گروهی، سازمانی و اجتماعی	سطوح رفتار سازمانی	۳
تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: مدیری با بی انگیزگی مداوم کارکنان خود رو به رو می شود، با تکیه بر نظریه های موجود انگیزش دلایل و ریشه های آن را تبیین کنید.	انگیزش و نظریه های آن	۴
تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: با تکیه بر نظریه های موجود بیان کنید که چگونه یک فرد به رهبری توانمند در سازمان ها تبدیل می شود؟	نظریه های رهبری در سازمان های امروزی	۵
تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: شما برای یک استخدامی تصمیم دارید افرادی را برای سازمان انتخاب کنید، ملاک تصمیم گیری شما چه خواهد بود؟	تصمیم گیری سازمانی (مبنای فردی)	۶
تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: به نظر شما در چه شرایطی باید و نباید از مشورت و مشارکت در تصمیم گیری استفاده کرد؟	تصمیم گیری سازمانی (مبنای گروهی)	۷
تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: با تکیه بر مدل های ارائه شده در نظریه های ارتباطات، بیان کنید که نوع ارتباطات سازمانی ادارت کشورمان از چه نوعی است؟	ارتباطات سازمانی	۸

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۹	تبعیت و فرمانبری اعضای سازمان	تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: به نظر شما چرا اعضای سازمان از مافوقان خود تبعیت می کنند؟
۱۰	نابرابری در سازمان ها (نظریه های انتقادی)	تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: با تکیه بر نظریه های موجود، تبیین کنید که چرا نابرابری در سازمان های امروزی وجود دارد؟
۱۱	یادگیری و تغییر سازمانی	تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: روند حرکت سازمان های امروزی مبتنی بر چه اشکلی است؟ هر کدام را نقد کنید.
۱۲	تعارض سازمانی	تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: ریشه یا ریشه های تعارض در اعضای سازمان چیست؟
۱۳	مدیریت تعارض سازمانی	تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: اگر شما به عنوان یک مدیر با تعارضات گروه ها و ائتلاف های سازمانی رو به رو شوید چگونه عمل می کنید؟
۱۴	سوئه رفتار سازمانی و نشانگرهای آن	مفهوم سوئه رفتار، انواع آن، نشانگرهای فردی، جمعی و سازمانی آن
۱۵	دلایل و ریشه های سوئه رفتار	دلایل و ریشه های سوئه رفتار در سازمان ها با تمرکز بر ادارت و سازمان های ایرانی
۱۶	آسیب شناسی وضع موجود رفتار در سازمان های ایرانی	جمع بندی دیدگاه های موجود برای ارائه تبیینی سیستماتیک و علمی از کز رفتارها و ناکارآمدی های اعضای سازمان