



به نام ایزد دانا

(کاربرگ طرح درس)

تاریخ به روز رسانی: .....

دانشکده : روانشناسی و علوم تربیتی

سال تحصیلی ۹۸-۱۳۹۷

نیمسال: دوم

نام درس	فارسی: <b>مدیریت رفتار سازمانی</b> لاتین: managing of organization behavior	تعداد واحد: نظری ۲ عملی ...	مقطع: <input type="checkbox"/> کارشناسی <input type="checkbox"/> دکتری	کارشناسی ارشد*
مدرس / مدرسین: شیرکوه محمدی	پست الکترونیکی: <a href="mailto:sherko.mohammadi720@gmail.com">sherko.mohammadi720@gmail.com</a>	شماره تلفن اتاق: داخلی ۱۵۹	منزلگاه اینترنتی:	
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: ۱۳-۱۴ روز دوشنبه و ۱۰-۱۲ روز سه شنبه				
اهداف درس:				
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ تسلط دانشجویان بر مفاهیم و نظریه های رفتار سازمانی.</li> <li>➤ کاربرد نظریه های رفتار سازمانی برای حل مشکلات و مسائل سازمانی امروزه.</li> <li>➤ نقد نظریه ها و رویکردهای موجود رفتار سازمانی.</li> </ul>				
امکانات آموزشی مورد نیاز: .....				
نحوه ارزشیابی	فعالیت های کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر (کوئیز)	امتحان میان ترم	امتحان پایان ترم
درصد نمره	۵ نمره	.....	امتحان جلسه ای (۱۰ نمره)	۵ نمره
منابع و مآخذ درس	<p>مورهد و گریفین. (۱۳۹۵). رفتار سازمانی. (ترجمه سید مهدی الوانی و غلامرضا معمارزاده). تهران: انتشارات مروارید.</p> <p>آونز، رابرت، جی. (۱۳۸۲). رفتار سازمانی در آموزش و پرورش. (ترجمه قربانعلی سلیمی). اصفهان: انتشارات دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان.</p> <p>رابینز، استیفن. (۱۳۹۴). مبانی رفتار سازمانی (ترجمه محمد اعرابی و علی پارسائیان). تهران: انتشارات دفتر پژوهش های فرهنگی.</p>			

### بودجه بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	مفهوم رفتار سازمانی	چند رشته ای بودن رفتار سازمانی؛ تاثیر سایر علوم در رفتار سازمانی
۲	تاریخچه، روندها و نظریه های رفتار سازمانی	نظریه های کلاسیک، نئو کلاسیک، مدرن، تفسیری و پست مدرن رفتار سازمانی
۳	سطوح رفتار سازمانی	سطوح فردی، گروهی، سازمانی و اجتماعی
۴	انگیزش و نظریه های آن	<b>تمرین کاربردی برای بحث در کلاس:</b> مدیری بایی انگیزگی مداوم کارکنان خود رو به رو می شود، با تکیه بر نظریه های موجود انگیزش دلایل و ریشه های آن را تبیین کنید.
۵	نظریه های رهبری در سازمان های امروزی	<b>تمرین کاربردی برای بحث در کلاس:</b> با تکیه بر نظریه های موجود بیان کنید که چگونه یک فرد به رهبری توانمند در سازمان ها تبدیل می شود؟
۶	تصمیم گیری سازمانی (مبنای فردی)	<b>تمرین کاربردی برای بحث در کلاس:</b> شما برای یک استخدامی تصمیم دارید افرادی را برای سازمان انتخاب کنید، ملاک تصمیم گیری شما چه خواهد بود؟
۷	تصمیم گیری سازمانی (مبنای گروهی)	<b>تمرین کاربردی برای بحث در کلاس:</b> به نظر شما در چه شرایطی باید و نباید از مشورت و مشارکت در تصمیم گیری استفاده کرد؟

۸	ارتباطات سازمانی	<b>تمرین کاربردی برای بحث در کلاس:</b> با تکیه بر مدل های ارائه شده در نظریه های ارتباطات، بیان کنید که نوع ارتباطات سازمانی ادارت کشورمان از چه نوعی است؟
۹	تبعیت و فرمانبری اعضای سازمان	<b>تمرین کاربردی برای بحث در کلاس:</b> به نظر شما چرا اعضای سازمان از مافوقان خود تبعیت می کنند؟
۱۰	نابرابری در سازمان ها (نظریه های انتقادی)	<b>تمرین کاربردی برای بحث در کلاس:</b> با تکیه بر نظریه های موجود، تبیین کنید که چرا نابرابری در سازمان های امروزی وجود دارد؟
۱۱	یادگیری و تغییر سازمانی	<b>تمرین کاربردی برای بحث در کلاس:</b> روند حرکت سازمان های امروزی مبتنی بر چه اشکلی است؟ هر کدام را نقد کنید.
۱۲	تعارض سازمانی	<b>تمرین کاربردی برای بحث در کلاس:</b> ریشه یا ریشه های تعارض در اعضای سازمان چیست؟
۱۳	مدیریت تعارض سازمانی	<b>تمرین کاربردی برای بحث در کلاس:</b> اگر شما به عنوان یک مدیر با تعارضات گروه ها و ائتلاف های سازمانی رو به رو شوید چگونه عمل می کنید؟
۱۴	سوئه رفتار سازمانی و نشانگرهای آن	مفهوم سوئه رفتار، انواع آن، نشانگرهای فردی، جمعی و سازمانی آن
۱۵	دلایل و ریشه های سوئه رفتار	دلایل و ریشه های سوئه رفتار در سازمان ها با تمرکز بر ادارت و سازمان های ایرانی
۱۶	آسیب شناسی وضع موجود رفتار در سازمان های ایرانی	جمع بندی دیدگاه های موجود برای ارائه تبیینی سیستماتیک و علمی از کزرفتارها و ناکارآمدی های اعضای سازمان