



به نام ایزد دانا

(کاربرگ طرح درس)

تاریخ به روز رسانی:

دانشکده : روانشناسی و علوم تربیتی

سال تحصیلی ۹۸-۱۳۹۷

نیمسال: دوم

نام درس	فارسی: رفتار و روابط انسانی در سازمان های آموزشی		تعداد واحد: نظری ۲ عملی ...	مقطع: <input type="checkbox"/> کارشناسی <input type="checkbox"/> کارشناسی ارشد*
	لاتین: behavior and human relationships in educational organization	 پیش نیازها و هم نیازها:	
مدرس / مدرسین: شیرکوه محمدی		شماره تلفن اتاق: داخلی ۱۵۹		
پست الکترونیکی: sherko.mohammadi720@gmail.com		منزلگاه اینترنتی:		
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: ۲ ساعت در هفته، کلاس ۸				
اهداف درس:				
<ul style="list-style-type: none"> ➤ تسلط دانشجویان بر مفاهیم و نظریه های رفتار سازمانی. ➤ کاربرد نظریه های رفتار سازمانی برای حل مشکلات و مسائل سازمانی امروزه. ➤ نقد نظریه ها و رویکردهای موجود رفتار سازمانی. 				
امکانات آموزشی مورد نیاز:				
نحوه ارزشیابی	فعالیت های کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر (کوئیز)	امتحان میان ترم	امتحان پایان ترم
درصد نمره	۲ نمره	امتحان جلسه ای (۶ نمره)	۱۲ نمره
منابع و مآخذ درس	<p>مورهد و گریفین. (۱۳۹۵). رفتار سازمانی. (ترجمه سید مهدی الوانی و غلامرضا معمارزاده). تهران: انتشارات مروارید.</p> <p>آونز، رابرت، جی. (۱۳۸۲). رفتار سازمانی در آموزش و پرورش. (ترجمه قربانعلی سلیمی). اصفهان: انتشارات دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان.</p> <p>رابینز، استیفن. (۱۳۹۴). مبانی رفتار سازمانی (ترجمه محمد اعرابی و علی پارسائیان). تهران: انتشارات دفتر پژوهش های فرهنگی.</p>			

بودجه بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	مفهوم رفتار سازمانی	چند رشته ای بودن رفتار سازمانی؛ تاثیر سایر علوم در رفتار سازمانی
۲	تاریخچه، روندها و نظریه های رفتار سازمانی	نظریه های کلاسیک، نئو کلاسیک، مدرن، تفسیری و پست مدرن رفتار سازمانی
۳	سطوح رفتار سازمانی	سطوح فردی، گروهی، سازمانی و اجتماعی
۴	انگیزش و نظریه های آن	تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: مدیری با بی انگیزگی مداوم کارکنان خود رو به رو می شود، با تکیه بر نظریه های موجود انگیزش دلایل و ریشه های آن را تبیین کنید.
۵	نظریه های رهبری در سازمان های امروزی	تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: با تکیه بر نظریه های موجود بیان کنید که چگونه یک فرد به رهبری توانمند در سازمان ها تبدیل می شود؟
۶	تصمیم گیری سازمانی (مبنای فردی)	تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: شما برای یک استخدامی تصمیم دارید افرادی را برای سازمان انتخاب کنید، ملاک تصمیم گیری شما چه خواهد بود؟

۷	تصمیم‌گیری سازمانی (مبنای گروهی)	تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: به نظر شما در چه شرایطی باید و نباید از مشورت و مشارکت در تصمیم‌گیری استفاده کرد؟
۸	ارتباطات سازمانی	تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: با تکیه بر مدل‌های ارائه شده در نظریه‌های ارتباطات، بیان کنید که نوع ارتباطات سازمانی ادارت کشورمان از چه نوعی است؟
۹	تبعیت و فرمانبری اعضای سازمان	تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: به نظر شما چرا اعضای سازمان از مافوقان خود تبعیت می‌کنند؟
۱۰	نابرابری در سازمان‌ها (نظریه‌های انتقادی)	تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: با تکیه بر نظریه‌های موجود، تبیین کنید که چرا نابرابری در سازمان‌های امروزی وجود دارد؟
۱۱	یادگیری و تغییر سازمانی	تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: روند حرکت سازمان‌های امروزی مبتنی بر چه اشکلی است؟ هر کدام را نقد کنید.
۱۲	تعارض سازمانی	تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: ریشه یا ریشه‌های تعارض در اعضای سازمان چیست؟
۱۳	مدیریت تعارض سازمانی	تمرین کاربردی برای بحث در کلاس: اگر شما به عنوان یک مدیر با تعارضات گروه‌ها و ائتلاف‌های سازمانی رو به رو شوید چگونه عمل می‌کنید؟
۱۴	سوئته رفتار سازمانی و نشانگرهای آن	مفهوم سوئته رفتار، انواع آن، نشانگرهای فردی، جمعی و سازمانی آن
۱۵	دلایل و ریشه‌های سوئته رفتار	دلایل و ریشه‌های سوئته رفتار در سازمان‌ها با تمرکز بر ادارت و سازمان‌های ایرانی
۱۶	آسیب‌شناسی وضع موجود رفتار در سازمان‌های ایرانی	جمع‌بندی دیدگاه‌های موجود برای ارائه تبیینی سیستماتیک و علمی از کزرفتارها و ناکارآمدی‌های اعضای سازمان